

2025年6月13日、昆山日商倶楽部主催『中国ビジネス』セミナーに参加しました。

グローバル規模で激変するビジネス環境において、中国の日系企業は「現地人材の活用」なしでは、持続的な成長が困難な状況になっています。しかし、実際には多くの企業で「駐在員依存体質」、「本社との意思決定の遅れ」や「人事などの管理制度の未対応」等が課題となり、現地人材の能力を十分に活かせていないのが実情です。今回セミナーでは、LT Group 董事長の郁偉氏が『中国事業を乗り切るために必要な人材の現地化』と題して講演を行いました。

まず、第一部の「ストップ！無防備の現地化、事例から学ぶ」では、無防備な現地化が招く結果に警鐘を鳴らし、実際の事例を通じて生じた損失とその原因を明らかにしました。

第二部の「現地化には日本本社と現地子会社の両輪で！」では、現地化を正しく進めるために必要な方法・条件などに焦点を当てました。

本セミナーは、日系企業が中国で人材現地化を実現する上での核心的な課題と解決への道筋を深く掘り下げ、複雑な環境下で競争力を高め持続可能な成長を実現するための実践的な指針を提供する内容となりました。



(セミナーの写真)

2025年6月13日，我司参加了昆山日商俱乐部举办的《中国商务》研讨会。

在全球商业环境剧变的背景下，日资企业若无法实现“本地人才的有效运用”，将难以在中国市场保持可持续增长。然而现实中，许多企业因“过度依赖外派人员”、“决策需经日本总部审批导致滞后”、“人事等管理制度未建立相应体系”等问题，难以充分发挥本地人才的能力。本次研讨会中，LT集团董事长郁伟先生以《克服中国业务困难需要人才本地化》为主题发表了演讲。

演讲的第一部分“警惕！无准备的本地化——从案例中学习”强调了无准备本地化的结果，通过实际事例明确造成的损失及其原因。

第二部分“本地化需要日本总部与中国子公司的双轮驱动！”则着重讲了正确进行本地化所需要的方式方法和条件等。

此次研讨会深入探讨了日资企业在中国实现人才本地化的核心痛点与解决路径，为企业在复杂环境中提升竞争力、实现可持续发展提供了实践指南。



（研讨会照片）